



العمل الحر

في المملكة العربية السعودية

2024

المحتويات



05 المقدمة

06 الملخص التنفيذي

07 تاريخ العمل الحر

08 العمل الحر عالميًا

15 العمل الحر في المملكة العربية السعودية

29 حملة وثائق العمل الحر

37 الأثر المستقبلي للعمل الحر





“إن من أولوياتنا في المرحلة القادمة مواصلة دعمنا للقطاع الخاص السعودي وتمكينه كشريك فاعل في التنمية وجهنا ولي العهد رئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية بالتركيز على تطوير القدرات البشرية وإعداد الجيل الجديد **لوظائف المستقبل**. بتوفيق من الله تمر بلادنا بتطور تنموي شامل وفقاً لخطط وبرامج رؤية المملكة 2030 التي تسير بشكل متوازٍ وتحقق أهدافها بمعدلات مرضية، ولا يخفى عليكم الجهود التي تبذلها الدولة لإيجاد المزيد من **فرص العمل**”

خادم الحرمين الشريفين الملك

سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



“نحن نعيش في زمن الابتكارات العلمية والتقنية غير المسبوقة، وآفاق النمو غير المحدودة، ويمكن لهذه التقنيات الجديدة مثل الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء، في حال تم استخدامها على النحو الأمثل، أن تجلب للعالم فوائد ضخمة، وفي الوقت ذاته فقد ينتج عن هذه الابتكارات تحديات جديدة مثل تغير **أنماط العمل** والمهارات اللازمة للتأقلم مع **مستقبل العمل**”

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

المقدمة

علاوة على ذلك، يناقش التقرير التحديات الرئيسية التي يواجهها ممارسو العمل الحر من النواحي الاقتصادية والاجتماعية.

نأمل من خلال هذا التقرير أن نساهم في تعزيز أهمية العمل الحر ودوره في تحقيق رؤية المملكة، وتقديم تصورات فعالة للجهات الحكومية والخاصة لدعم هذا القطاع الحيوي وتمكينه من المساهمة الفعالة في الاقتصاد الوطني.

يشكّل العمل الحر محورًا أساسيًا للتطور الاقتصادي والاجتماعي على مستوى العالم، ويتجلى بوضوح في المملكة العربية السعودية ضمن رؤية 2030 التي تهدف إلى تحقيق تنوع اقتصادي شامل وتطوير بيئة أعمال مستدامة ومبتكرة.

يهدف هذا التقرير إلى تقديم نظرة شاملة على واقع العمل الحر محليًا وعالميًا، وتحليل العوامل التي ساهمت في نموه.

كما يسلط الضوء على أهمية العمل الحر في تحقيق الأهداف الوطنية من خلال توفير فرص العمل الجديدة بين الشباب السعودي.



الملخص التنفيذي

بفضل الدعم الحكومي والمبادرات الهادفة إلى تعزيز الابتكار وريادة الأعمال، يوفر العمل الحر استقلالية، حيث لا يتقيد ممارس العمل الحر بوظيفة ثابتة، مما يتيح تنويع مصادر الدخل وزيادة المرونة المالية. بالإضافة إلى ذلك، يتمتع العاملون في هذا القطاع بفرص واسعة لتطوير مهاراتهم والوصول إلى أسواق جديدة، مما يساهم في تعزيز الاقتصاد الوطني وخلق فرص عمل متنوعة.

في ظل التحولات الاقتصادية والتطورات التقنية المتسارعة، أصبح العمل الحر ركيزة أساسية لتحقيق أهداف التنمية. يستعرض هذا التقرير تطور العمل الحر عالمياً مع تسليط الضوء على تطور العمل الحر في المملكة العربية السعودية، مع تحليل للأرقام والإحصائيات المرتبطة بنمو هذا القطاع.

في المملكة، شهد قطاع العمل الحر نمواً ملحوظاً وأصبح جزءاً مهماً من الاقتصاد الوطني، في السنوات الأخيرة أصبحت المنشآت تتجه إلى التعاون مع ممارسي العمل الحر لتنفيذ مشاريعها مما يدل على نمو القطاع.



ما هو العمل الحر؟

العمل الحر يُعرف بأنه تقديم خدمات أو أداء مهام أو بيع سلع تعتمد على المهارات والخبرات الشخصية، دون الالتزام بالعمل لدى جهة عمل محددة.

بدأ هذا المفهوم في المملكة منذ العصور القديمة بمجموعة من الممارسات مثل رعاية وبيع الماشية، وتطور عبر الزمن ليشمل شريحة كبيرة من القوى العاملة، خاصة في العصر الرقمي الحالي الذي يتيح فرصاً لا معدودة لممارسي العمل الحر.

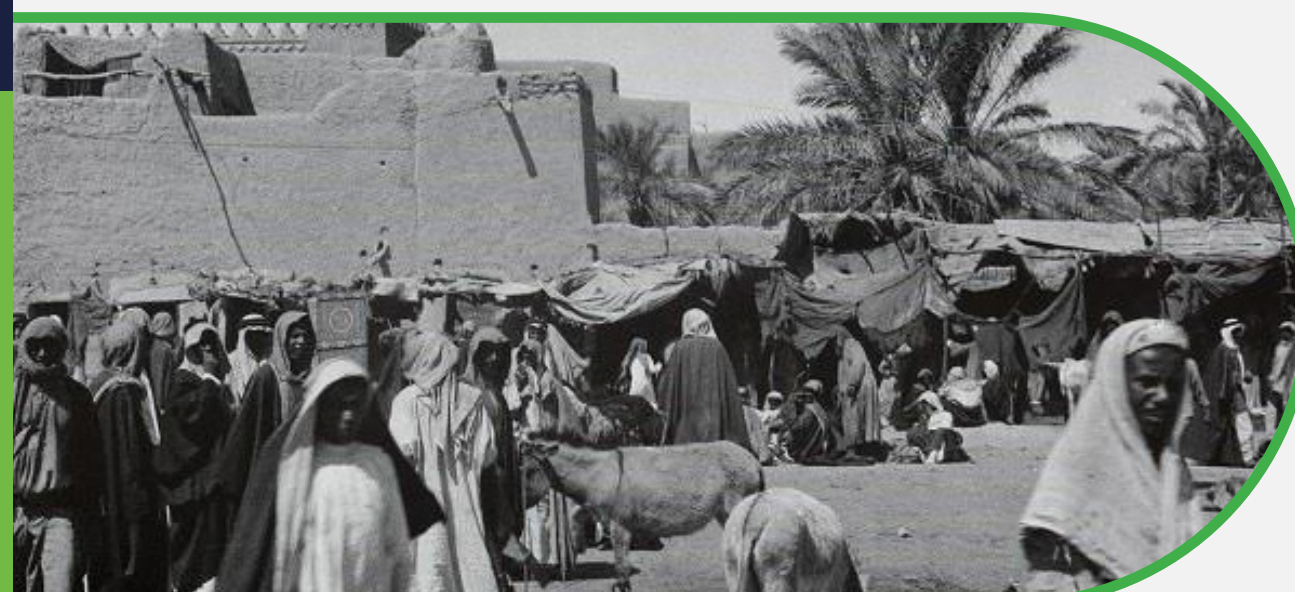


العصور القديمة

رعاية وبيع الماشية

العصور الوسطى

الحرفيون والتجار يقدمون منتجاتهم في الأسواق



العصر الصناعي

(القرن 18 و 19)

دخول الآلات الحديثة واستخدامها لتقديم خدمات مستقلة



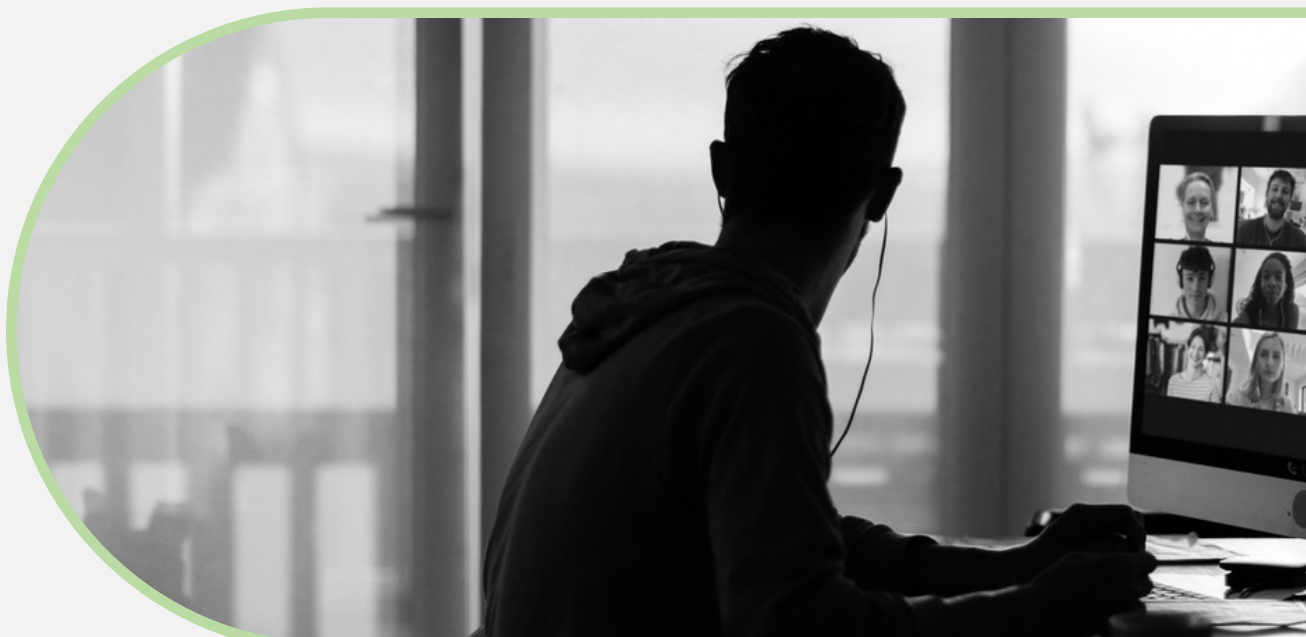
القرن 20

ازدهار العمل الحر في مجالات الكتابة والفن والموسيقى



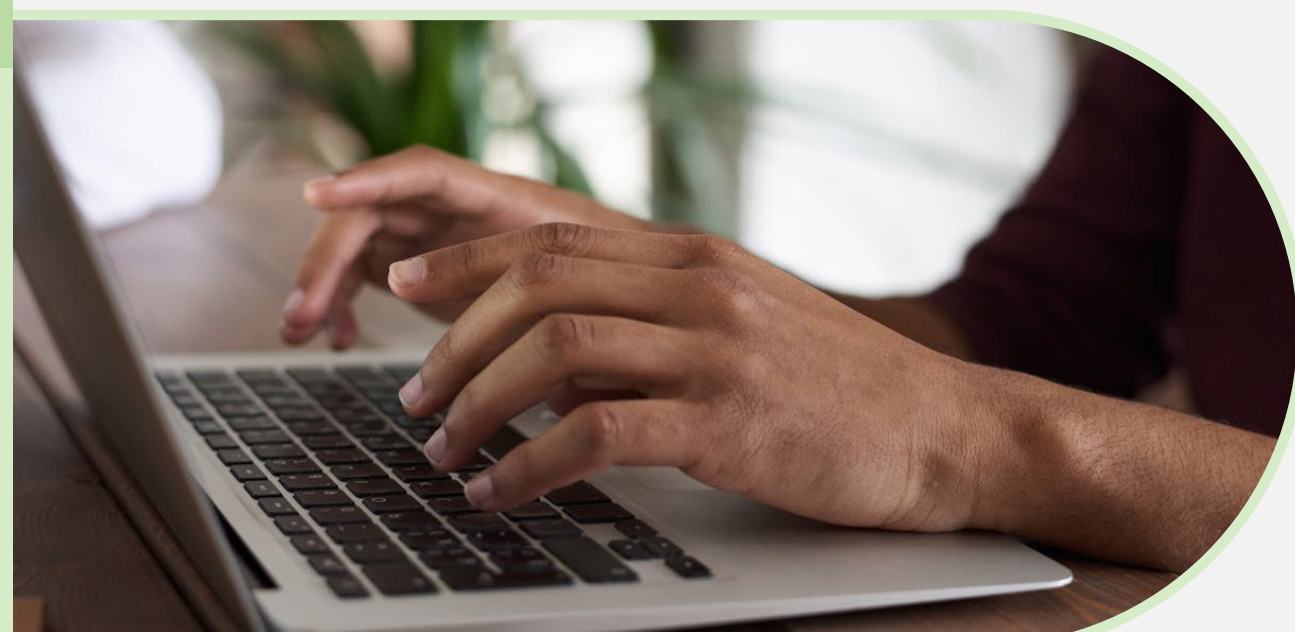
أوائل القرن 21

بداية العصر الرقمي وافتتاح منصات العمل الحر



2020 - وما بعد

ازدهار العمل الحر بفضل تطور التقنية والممكنات الداعمة



الأثر المستقبلي

حملة وثائق العمل الحر

العمل الحر في المملكة

العمل الحر عالمياً

المقدمة



1



العمل الحر عالمياً

عن القطاع عالمياً

في ظل التوسع المستمر للاقتصاد العالمي، اكتسب سوق العمل الحر مكانة بارزة في عام 2023، حيث وصلت قيمته إلى ما يقارب 1.5 تريليون دولار عالمياً. مع معدل نمو سنوي بلغ 15%، أصبح الاعتماد على العمل الحر في تزايد مستمر على مستوى العالم. في نفس العام، مثل العاملون المستقلون نحو 47% من إجمالي القوى العاملة العالمية، بما يقارب 1.57 مليار شخص. يعكس هذا النمو السريع الاتجاه العالمي نحو العمل الحر، مما يبرز أهمية العمل الحر كعنصر أساسي في الاقتصاد العالمي الحديث.

15%

معدل النمو السنوي لقطاع العمل
الحر مما يدل على زيادته الاعتماد
على ممارسي العمل الحر

1.5

تريليون دولار
القيمة السوقية لسوق
العمل الحر حول العالم

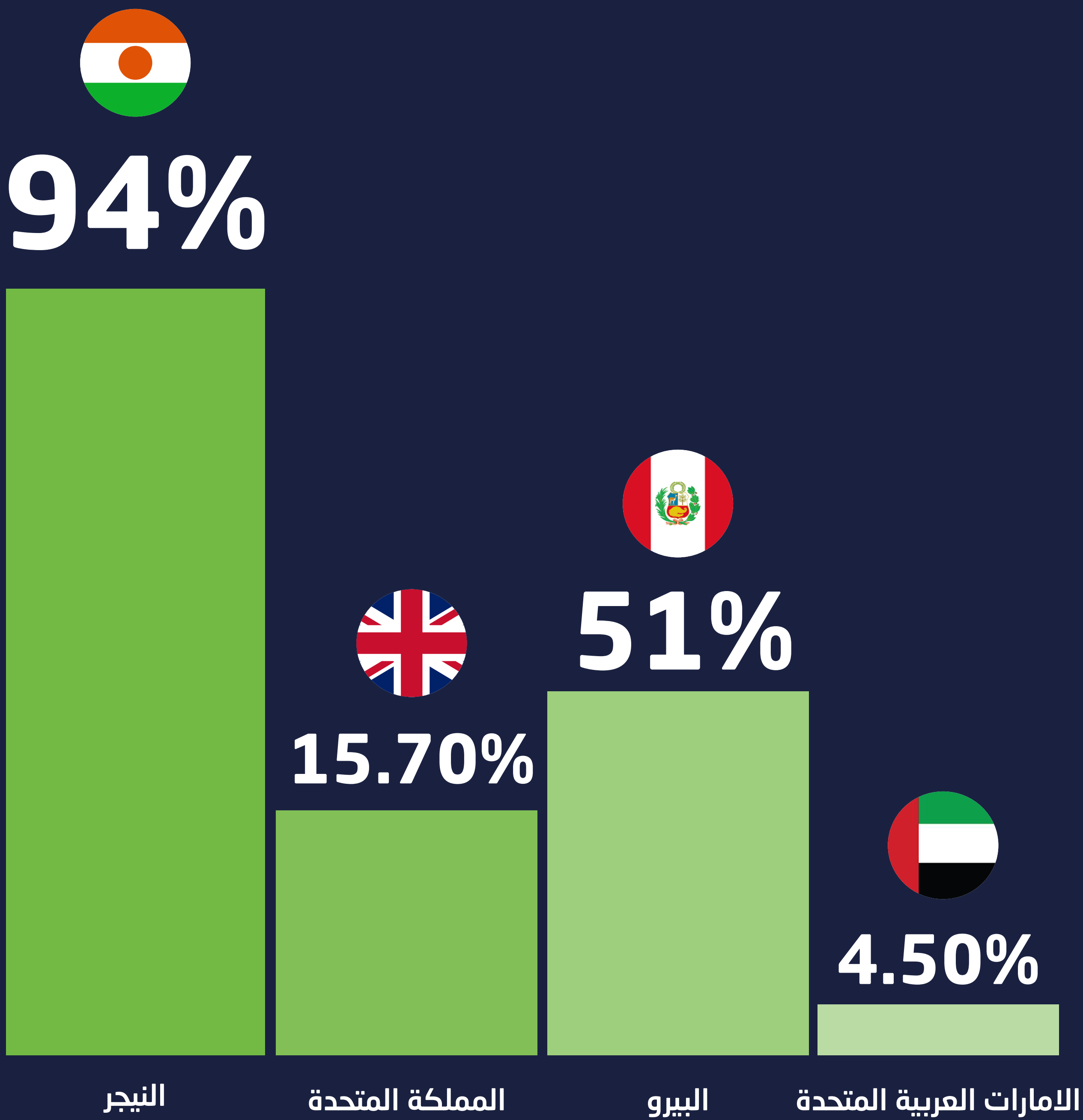
1.57

مليار
عدد ممارسي العمل
الحر حول العالم





تشير بيانات البنك الدولي إلى تفاوت ملحوظ في نسبة ممارسي العمل الحر مقارنة بإجمالي القوى العاملة في مختلف أنحاء العالم.



القطاعات الأكثر نموًا

في عام 2023، أصبحت أهمية العمل الحر أكثر وضوحًا في الاقتصاد العالمي، حيث شهد القطاع نموًا ملحوظًا في مختلف الصناعات العالمية نتيجة التكيف المتزايد مع التطورات التقنية والتحول الاقتصادي.



زيادة الطلب على
المستقلين في
مجال استشارات
الأمن السيبراني

50%



زيادة الطلب
على المستقلين
في مجال الذكاء
الاصطناعي

45%



زيادة الطلب
على المستقلين
في مجال الرعاية
الصحية الافتراضية

40%



زيادة الطلب على
المستقلين في
مجال استشارات
الاستدامة

30%

أفاد تقرير صادر عن **Mckinsey & Company** بأن التطورات التقنية والرقمية، ستساهم في خلق 3.1 مليون وظيفة جديدة في تركيا خلال العقد المقبل.

تحديات العمل الحر عالمياً

أكدت المنظمة على ضرورة تطوير أطر تنظيمية وقانونية تعزز حماية العاملين المستقلين وتحسن من ظروف عملهم، لضمان استدامة هذا القطاع الحيوي في الاقتصادات العالمية.

تحديات العمل الحر في دول مجموعة العشرين وفقاً لمنظمة العمل الدولية (ILO):

تشير منظمة العمل الدولية إلى أن ممارسي العمل الحر في دول مجموعة العشرين يواجهون تحديات بارزة تؤثر على استقرارهم المهني والمالي.



تحديات ممارسي العمل الحر

انعدام الأمان الوظيفي:

تعرضهم لتقلبات السوق وعدم الاستقرار بعكس الوظائف التقليدية

نقص الحماية الاجتماعية:

نقص التأمينات الاجتماعية والمعاشات التقاعدية مما يعرضهم إلى مخاطر مالية وصحية كبيرة

حقوق تفاوضية محدودة:

عدم القدرة على التفاوض حول الأجور مما يقلل من حصولهم على تعويضات عادلة

صعوبات في ظروف العمل:

ساعات العمل الطويلة والضغط العالي

مقارنة عالمية

حول الخدمات المقدمة للمستقلين



يمكن للمستقلين في ألمانيا الاستفادة من إعفاءات وخصومات ضريبية تسمح لهم بخصم المصاريف التجارية من الدخل الخاضع للضريبة

مساهمة اختيارية في اشتراكات التأمينات

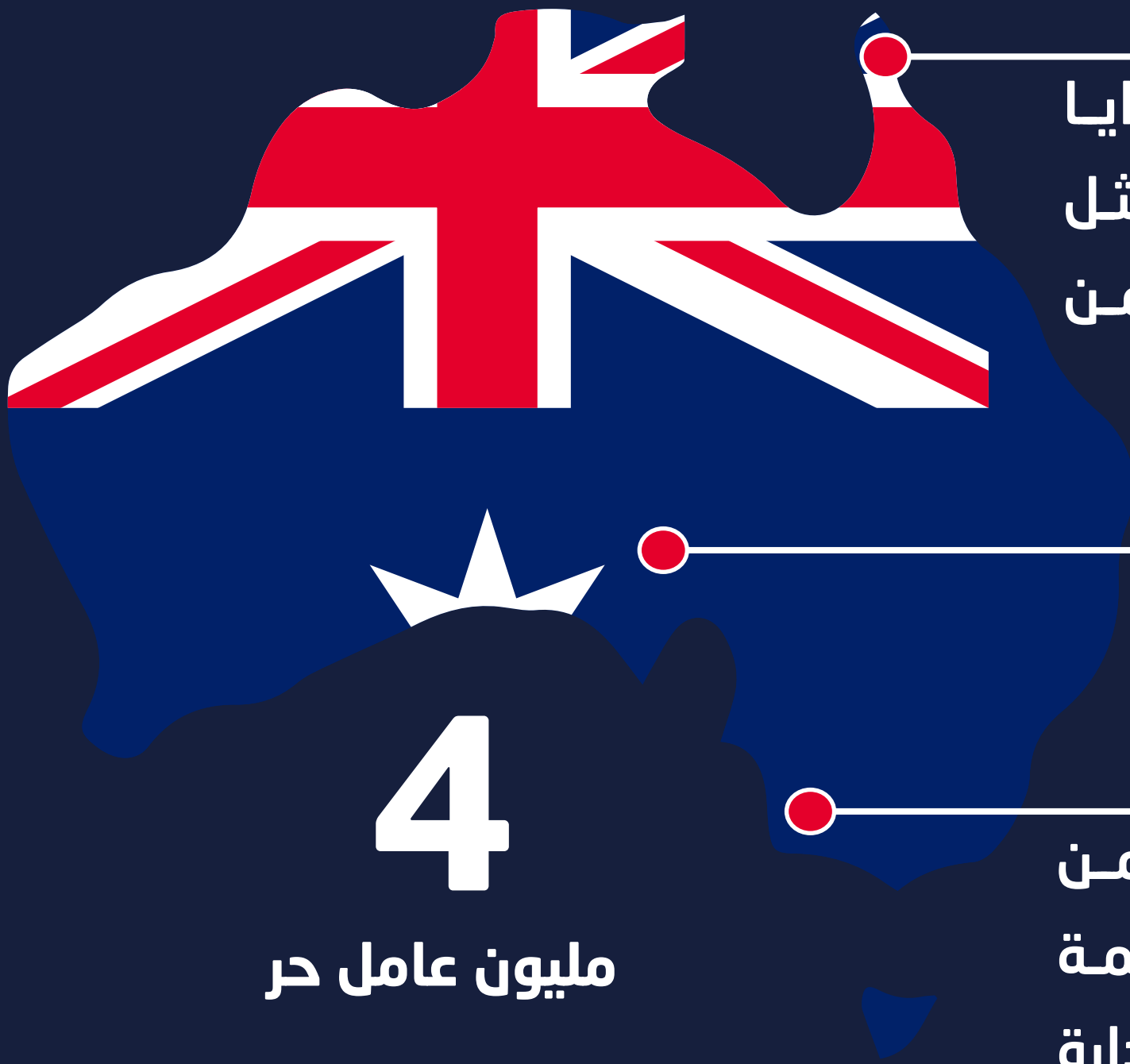
التركيز على برامج للتدريب المالي للمستقلين



تقدم كوريا الجنوبية قروضاً داعمة للمستقلين تهدف إلى مساعدة الأفراد الذين يواجهون صعوبات مالية، بتمويلات تصل إلى ما يقارب 500,000 دولار لكل عامل حر

مساهمة الزامية في اشتراكات التأمينات

تقديم برامج تثقيفية لمختلف شرائح المجتمع عن الأنظمة والسياسات في سوق العمل الحر



في أستراليا، يتميز ممارسي العمل الحر بمزايا صحية محسنة توفر دعمًا أفضل للمستقلين، مثل برامج دعم الرعاية الصحية الشاملة التي تضمن تغطية أفضل للخدمات الطبية والوقائية.

مساهمة اختيارية في اشتراكات التأمينات

تعمل أستراليا على تعزيز قدرات المستقلين من خلال توفير دورات وبرامج تدريبية مدعومة مصممة لدعم العمل الحر، حيث تشمل دورات في إدارة المشاريع الرقمية والتسويق الإلكتروني



في الولايات المتحدة الأمريكية، يستفيد المستقلون من العديد من المنصات الداعمة للأعمال مثل Fiverr و Upwork ، Freelancer

مساهمة الزامية في اشتراكات التأمينات

يتلقى المستقلين التدريب بشكل أساسي على مهارات إدارة وريادة الأعمال



26

العمل الحر في المملكة العربية السعودية

في ظل التطورات الاقتصادية والاجتماعية السريعة التي تشهدها المملكة العربية السعودية، أصبح قطاع العمل الحر واحدًا من القطاعات الحيوية التي تسهم بشكل كبير في تنمية الاقتصاد الوطني. يتزايد الاهتمام بالعمل الحر كخيار مهني من يتيح للأفراد الفرصة لتحقيق طموحاتهم المهنية والاستفادة من مهاراتهم وخبراتهم في مختلف المجالات، حيث وصل عدد الذين تم تسجيلهم في منصة العمل الحر حتى سبتمبر 2024

ملي 2.25
ون فرد

ويأتي هذا الاهتمام من خلال الدعم الحكومي المستمر والمبادرات التي تهدف إلى تحسين بيئة العمل الحر وتوفير فرص التدريب والتمويل لممارسي العمل الحر.

دراسة استطلاعية حول سوق العمل الحر في المملكة

أطلقت مؤخراً شركة عمل المستقبل بالتعاون مع شركة Ipsos العالمية دراسة استطلاعية تمثل سكان المملكة العربية السعودية لفهم وتقييم قطاع العمل الحر بالمملكة بشكل مفصل، وقد أشارت الدراسة أن هناك **1.3 مليون** من السعوديين و السعوديات يمارسون العمل الحر.

منهجية عمل الدراسة

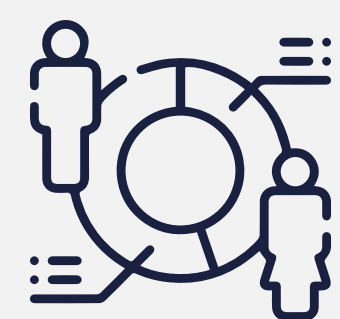
للخروج بأدق النتائج الاستطلاعية، تم تطبيق منهجية البحث الكمي الشامل (Omnibus)، حيث تم إضافة أسئلة شاملة إلى دراسة Ipsos لقياس حجم سوق العمل الحر، ولجمع البيانات، تم استخدام تقنية المقابلات الهاتفية المساعدة بالكمبيوتر (CATI)، مما يضمن جمع بيانات دقيقة وشاملة عبر عينة تمثل السكان السعوديين.

من أهداف الدراسة

تحديد المجالات الرئيسية للعاملين المستقلين بالمملكة



جمع المعلومات الديموغرافية عن ممارسي العمل الحر



تحليل بيانات الصرف والدخل



تقييم انتشار العمل الحر في المملكة



تقسيم فئات الذكور والإناث

تتميز المملكة بخصوبة ثقافية واجتماعية ساهمت في مشاركة نسبة أعلى من الذكور في العمل الحر، حيث تبلغ نسبة مشاركتهم 75%. يتركز الذكور بشكل خاص في مجالات مثل النقل اللوجستي والبناء والمقاولات والتصميم والعقار.

تزايد اهتمام الإناث بممارسة العمل الحر، حيث أظهرت البيانات أن حوالي 3.2 مليون امرأة* توجه المملكة لتمكين المرأة في قطاع العمل الحر.

• محتمل أن يمارس العمل الحر في المستقبل



• كنت أمارس العمل الحر سابقاً



• لم أمارس العمل الحر



• نعم أمارس العمل الحر

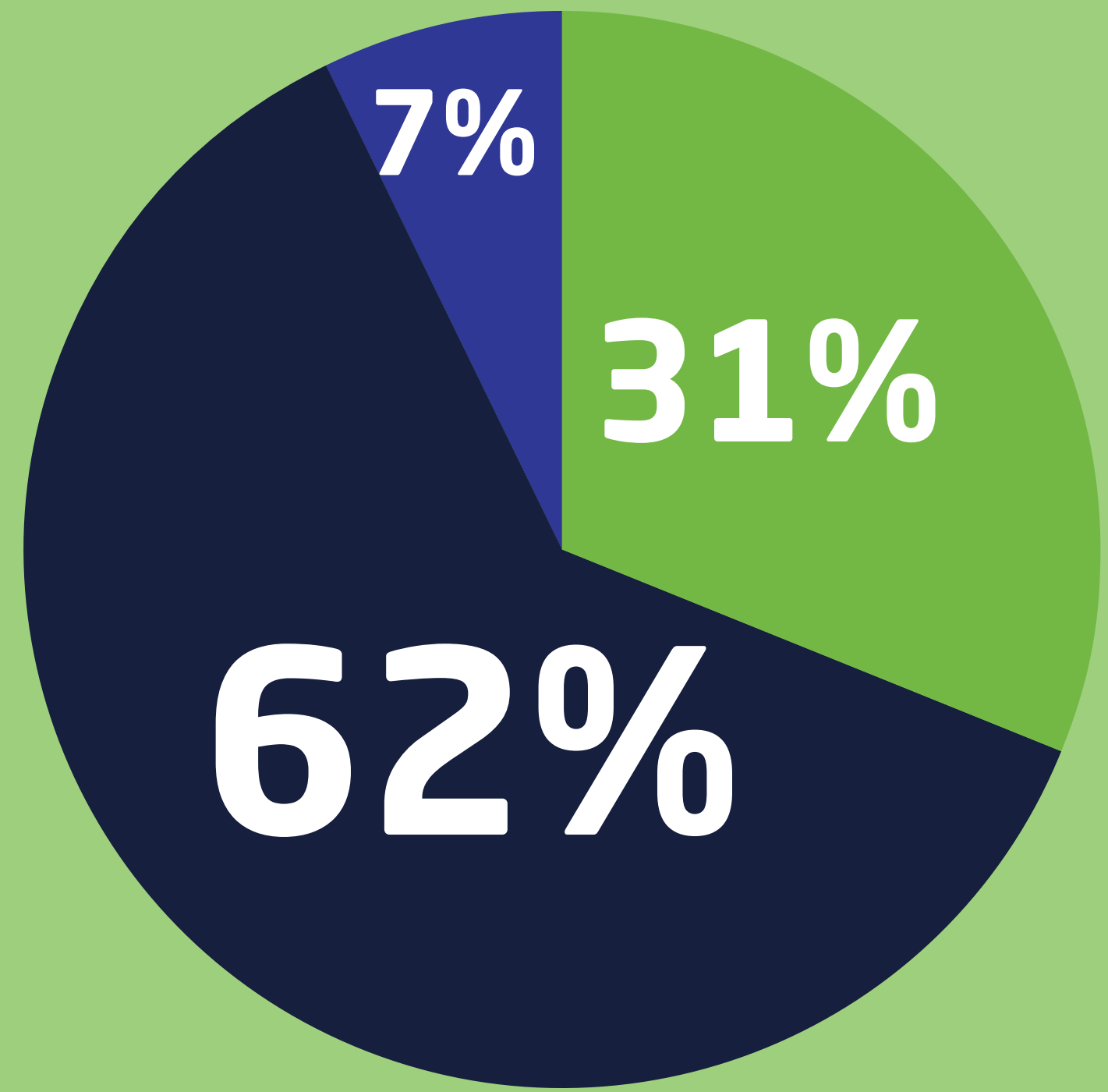


الذكور ■ الإناث ■



المستوى التعليمي بين ممارسي العمل الحر

مما يشير إلى أن التعليم المتقدم ليس شرطاً أساسياً للدخول في هذا المجال. على الجانب الآخر، يمثل حملة الثانوية فأقل 31% من إجمالي ممارسي العمل الحر، مما يعكس تنوع الفرص والمرونة في قطاع العمل الحر. يعكس ذلك توفر خيارات أخرى بعيداً عن النمط التقليدي للوظائف، خاصة لحديثي التخرج، مما يمكنهم من الاستفادة من مهاراتهم وخبراتهم الخاصة لتحقيق النجاح والاستقلالية في مجالات متنوعة.



يلعب التعليم دوراً كبيراً في مجال العمل الحر، حيث يمثل حاملو شهادة البكالوريوس 62% من ممارسي العمل الحر، بينما يشكل حاملو الشهادات العليا 7% فقط،

دراسات عليا ■ ثانوية فأقل ■ بكالوريوس



الفئات العمرية لممارسي العمل الحر

بينما الفئة العمرية (45-54 سنة) تظهر النسبة الأقل. يظهر اهتمام كبير بالعمل الحر بين الفئات العمرية الشابة (18-34 سنة)، مما يعكس توجهها إيجابياً نحو هذا النوع من العمل بين الشباب. مع تقدم العمر، تنخفض نسبة ممارسة العمل الحر، مما قد يعكس تغييرات في أولويات الحياة لهذه الفئة.

تشكل الفئة العمرية (25-34 سنة)

النسبة الأعلى من ممارسي العمل الحر مقارنة بباقي الفئات العمرية بما يقارب

الـ 422 ألف فرد*

من إجمالي ممارسين العمل الحر السعوديين في المملكة

• محتمل أن يمارس العمل الحر في المستقبل

30% 29% 21% 10% 10%

• كنت أمارس العمل الحر سابقاً

13% 27% 23% 20% 17%

• لم أمارس العمل الحر

29% 26% 20% 12% 13%

• نعم أمارس العمل الحر

21% 33% 21% 12% 13%

18 - 24 سنة
25 - 34 سنة
35 - 44 سنة
45 - 54 سنة
55 + سنة

37%

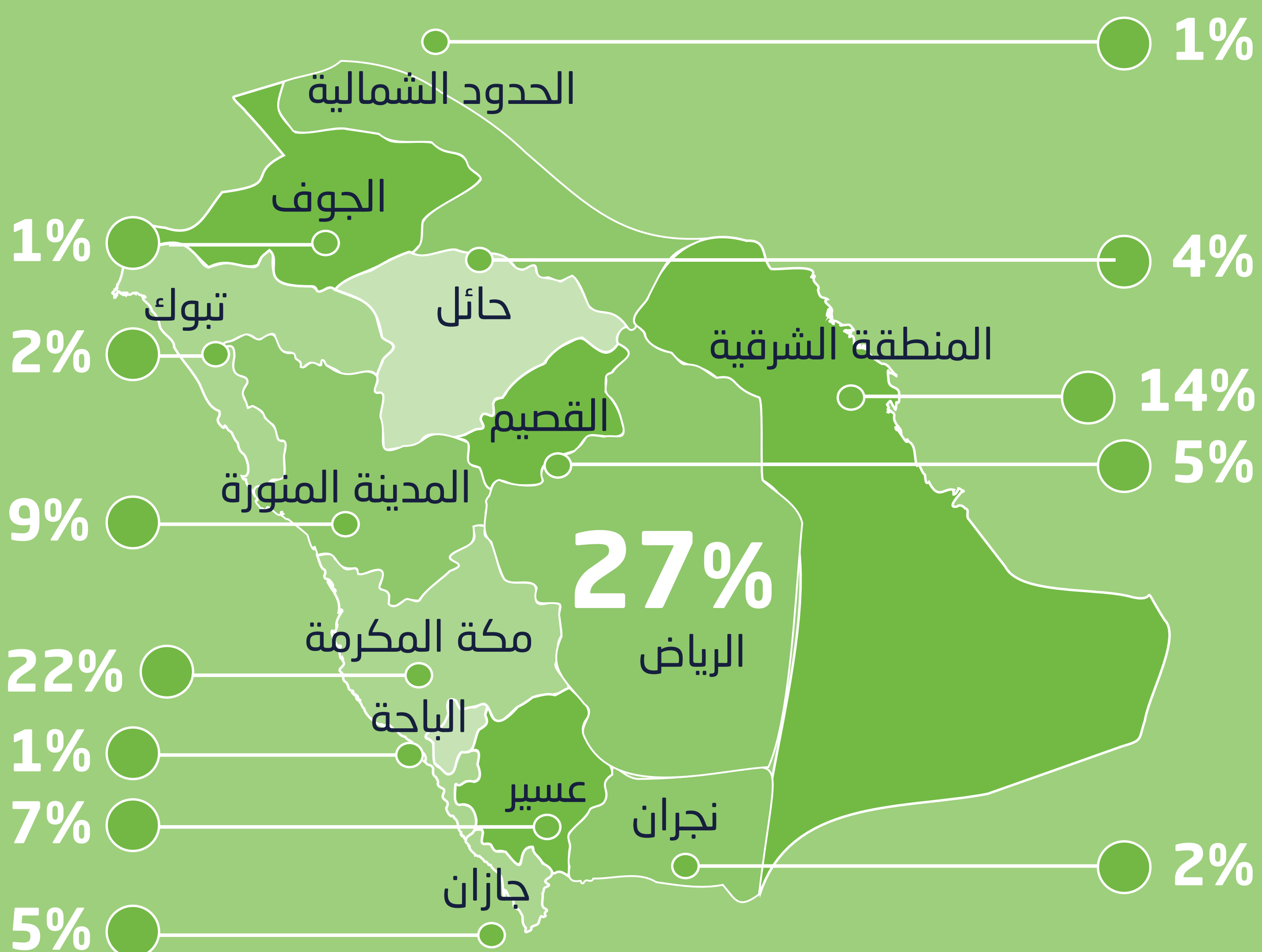
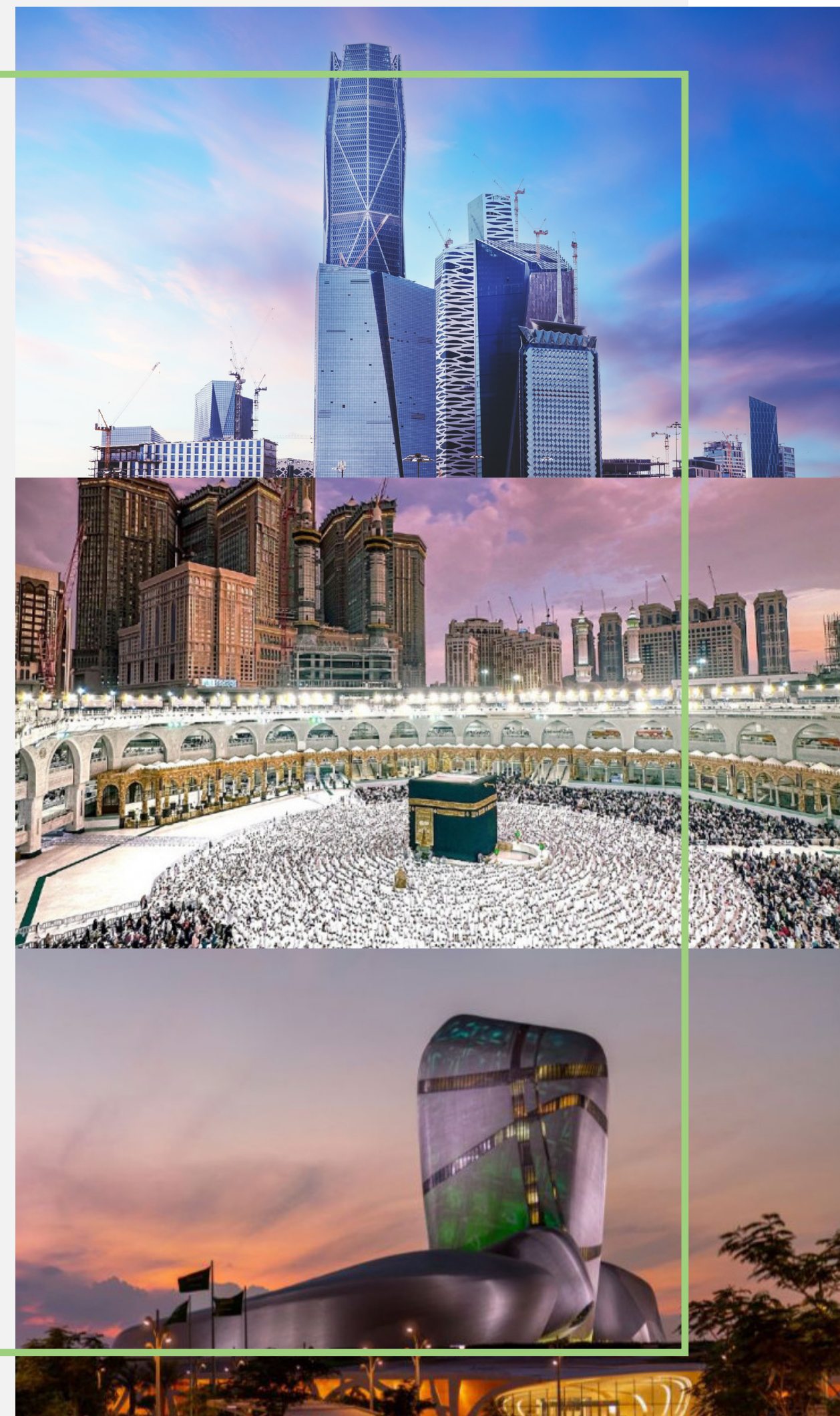
من الفئات الشابة ينجذبون لمجال النقل والخدمات اللوجستية، نظراً لتوفر الفرص الواسعة التي يقدمها لممارسي العمل الحر.



التوزيع الجغرافي لممارسي العمل الحر

تنتشر ممارسة العمل الحر في مناطق متعددة من المملكة، مع تركيز أكبر في الرياض (27%)، مكة المكرمة (22%)، والمنطقة الشرقية (14%). يعكس هذا التوزيع الزخم الاقتصادي والتجاري في هذه المناطق، مما يوفر بيئة ملائمة لنمو العمل الحر وازدهاره.

في عام 2023، احتوت المناطق الثلاث الرئيسية ما يقارب 820 ألف فرد* من إجمالي ممارسي العمل الحر في المملكة.



مجالات ممارسي العمل الحر

تحتل مهن التجارة والتجزئة الحصة الأكبر بين ممارسي العمل الحر بنسبة 38%، تليها الصناعات وخدمات الأعمال بنسبة 14% و12% على التوالي. يعكس هذا التنوع في المجالات المتاحة للمستقلين ويبرز أهمية هذه القطاعات في دعم العمل الحر.

الرياض تبرز بشكل خاص في مجالات التقنية والمعلومات بنسبة 60%، والخدمات المالية والتأمين بنسبة 40%. هذا يعكس تطور البنية التحتية في الرياض ودعمها الكبير للمجالات التقنية والمالية.



مكة المكرمة تتميز في مجالات التجارة والتجزئة بنسبة 26%، والخدمات السياحية والضيافة بنسبة 35%. يعكس هذا الطابع السياحي والديني لمكة المكرمة، والذي يشجع على نمو هذه القطاعات بشكل كبير.



المنطقة الشرقية تتسم بمجالات الخدمات البشرية والاجتماعية بنسبة 25%، والصناعات بنسبة 11%. يعكس هذا التوزيع التوازن بين الطابع الصناعي والخدمي في المنطقة الشرقية، مما يوفر فرص عمل متنوعة للمستقلين.



التجارة والتجزئة

(مثل البيع بالتجزئة، خدمات السيارات، مندوبي المبيعات، التجارة الإلكترونية)

38%

خدمات الأعمال

(مثل التسويق، الخدمات الاستشارية والإدارية)

11%

الصناعات اليدوية والتقنية

(مثل إنتاج الملابس والاكسسوارات، إعداد المنتجات الغذائية، الحرف والأعمال اليدوية)

13%

النقل والخدمات اللوجيستية

(مثل النقل الموجه، توصيل الطلبات)

6%

البناء والمقاولات

والتصميم والعقار

(مثل التشييد، الخدمات العقارية، التصميم الداخلي)

8%

القطاع المالي والتأمين

(مثل المحاسبة، التدقيق المالي، الاستشارة المالية)

5%

الضيافة والمطاعم

(مثل تقديم الطعام، الطهي، الخدمات السياحية)

5%

الترفيه والفنون وتابعها

(مثل التصميم الجرافيكي، الكتابة، التجميل، تصميم الأزياء)

4%

الزراعة و تربية الحيوانات

(مثل تربية الماشية، زراعة الزهور والحدائق، الهندسة الزراعية)

4%

أخرى

(مثل التصوير)

1%

الموارد البشرية

والخدمات الاجتماعية

(مثل التدريب، التوظيف، الاستقدام)

2%

التقنية والمعلومات

(مثل البرمجة، الذكاء الاصطناعي)

3%

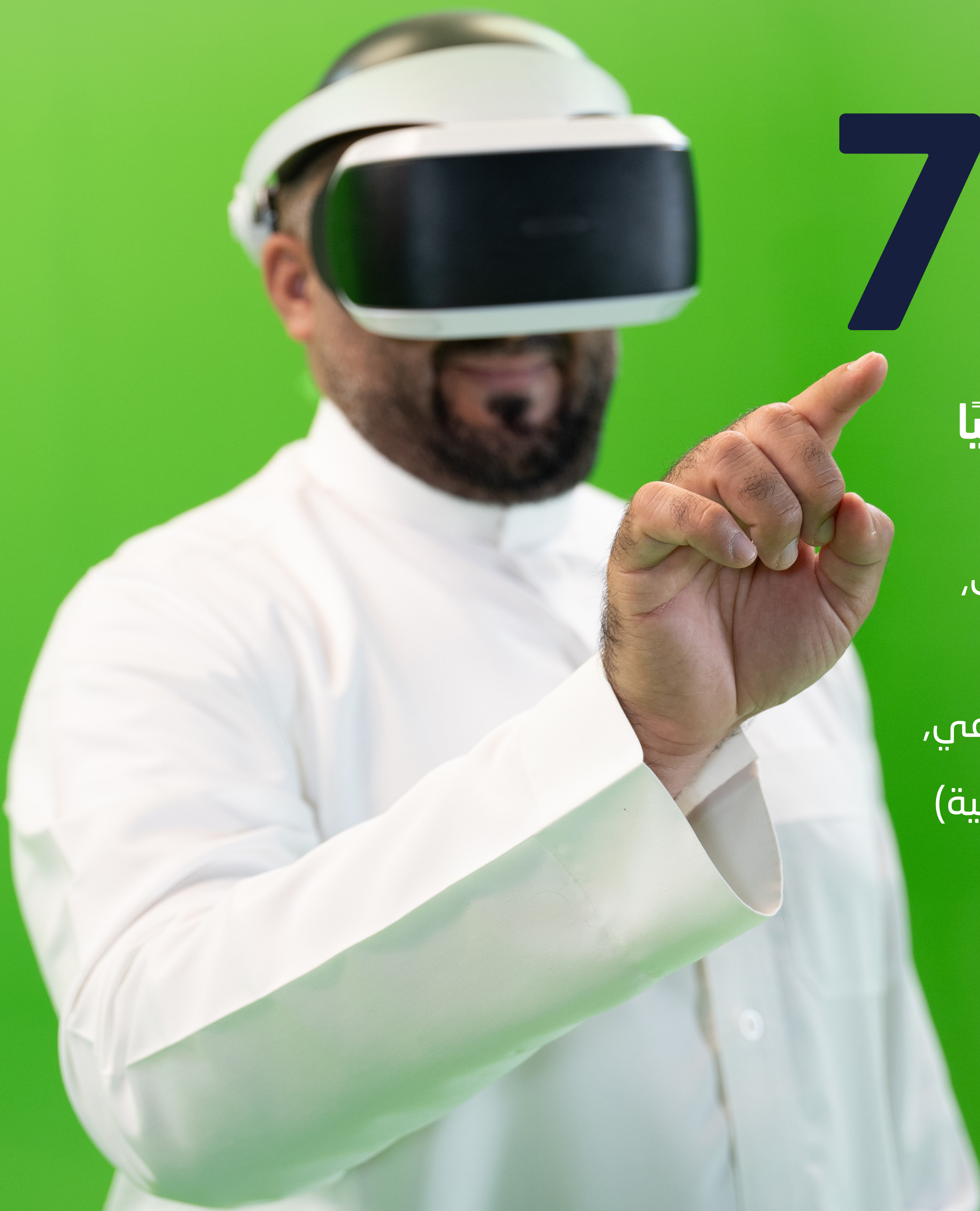
التقنية بين ممارسي العمل الحر

يعتمد ما يقارب مليون فرد من ممارسي العمل الحر على التقنية، ولا سيما في مجالات التقنية والمعلومات، والقطاع المالي والتأمين، مما يبرز أهمية المنصات والتطبيقات الرقمية في هذا النوع من العمل. تسهم هذه الأدوات التقنية في تحسين كفاءة العمل، مما يعزز من فرص النجاح والنمو لممارسي العمل الحر.

79%

أعتمد كلياً أو جزئياً
على التقنية

(المنصات، التطبيقات،
التجارة الإلكترونية،
تقنيات الذكاء الاصطناعي،
وسائل الدفع الإلكترونية)



التوجه للعمل الحر في المستقبل



أظهرت البيانات أن ما يقارب

57%

من العاملين في المملكة يدون احتمالية عالية لممارسة العمل الحر في المستقبل، خاصة بين الفئات العمرية الشابة (18-34 سنة).
يعكس هذا الاهتمام الكبير بين الشباب إمكانيات نمو سوق العمل الحر بشكل أكبر في المملكة.

تشير البيانات بأن مدينتي الرياض ومكة المكرمة لديهما النسبة الأعلى من احتمالية ممارسة الأفراد للعمل الحر في المستقبل، مما يدل على تنوع الفرص الاقتصادية في كلتا المدينتين.



الأثر الاقتصادي للعمل الحر

قدرت شركة عمل المستقبل وشركة (Ipsos) مساهمة العمل الحر في الاقتصاد المحلي في المملكة العربية السعودية، حيث بلغ إجمالي دخل العمل الحر في المملكة حوالي **72.5 مليار ريال في عام 2023***، وهو ما يمثل تقريباً 2% من إجمالي الناتج المحلي للمملكة.

قطاع التجارة والتجزئة يعتبر الأكبر مساهمة في الناتج المحلي الإجمالي للعمل الحر، حيث يشكل حوالي

25 مليار ريال*

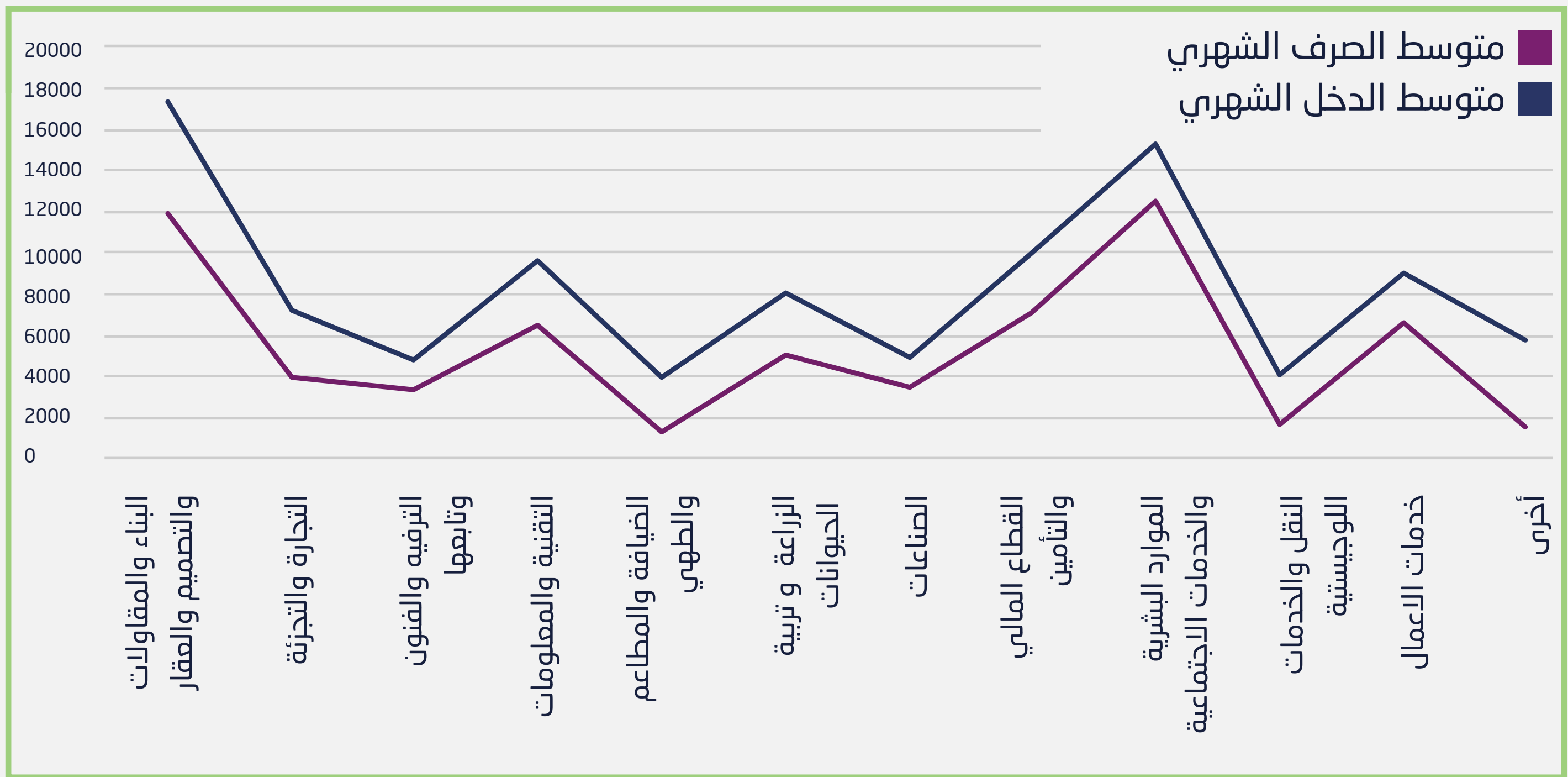
يعكس هذا أهمية قطاع التجارة والتجزئة كعامل رئيسي في الاقتصاد السعودي، ويوفر فرصاً كبيرة لممارسي العمل الحر في مجالات مثل التجارة الإلكترونية، التوزيع، والبيع بالتجزئة. بالإضافة إلى ذلك، يسهم قطاع خدمات الأعمال بنسبة 12.5% من الناتج الإجمالي للعمل الحر، مما يشير إلى تزايد الطلب على الخدمات المهنية مثل الاستشارات، التسويق، والخدمات المالية. يتيح التكامل بين التجارة وخدمات الأعمال فرصاً متعددة للتعاون والابتكار.



قطاع البناء والمقاولات والتصميم والعقار يساهم بنسبة 9.4% من الناتج المحلي الإجمالي للعمل الحر، ويعكس هذا الاستثمارات الكبيرة في البنية التحتية والتطوير العقاري. يوفر هذا القطاع فرصاً واسعة لممارسي العمل الحر في مجالات مثل التصميم، الهندسة المعمارية، وإدارة المشاريع.

*الأرقام الواردة في هذا التقرير هي تقديرات مستندة إلى دراسة استطلاعية تم تنفيذها بالتعاون بين شركة عمل المستقبل وشركة Ipsos.

مقارنة متوسط الدخل والصرف الشهري حسب القطاعات



نمط الدخل والصرف السنوي لممارسي العمل الحر يتبع اتجاهها متشابهها في معظم القطاعات. بعبارة أخرى، كلما ارتفع الدخل، زادت النفقات بالمثل، هذا يعكس تكاليف التشغيل والنفقات المرتبطة بتحقيق هذا الدخل.

يحقق قطاع البناء والمقاولات والتصميم والعقار أعلى متوسط دخل شهري بين القطاعات المختلفة، حيث يبلغ 17,350 ريال. على الرغم من أن الصرف الشهري في هذا القطاع يصل إلى 11,972 ريال، إلا أن صافي الدخل الشهري يبقى إيجابياً بمقدار 5,378 ريال. نسبة الدخل إلى الصرف في هذا القطاع تبلغ 145%، مما يشير إلى فرص ربحية عالية، مما يجعله قطاعاً جذاباً لممارسي العمل الحر.

لا يقتصر العمل الحر على فئات الدخل المنخفضة،

حيث إن

25%

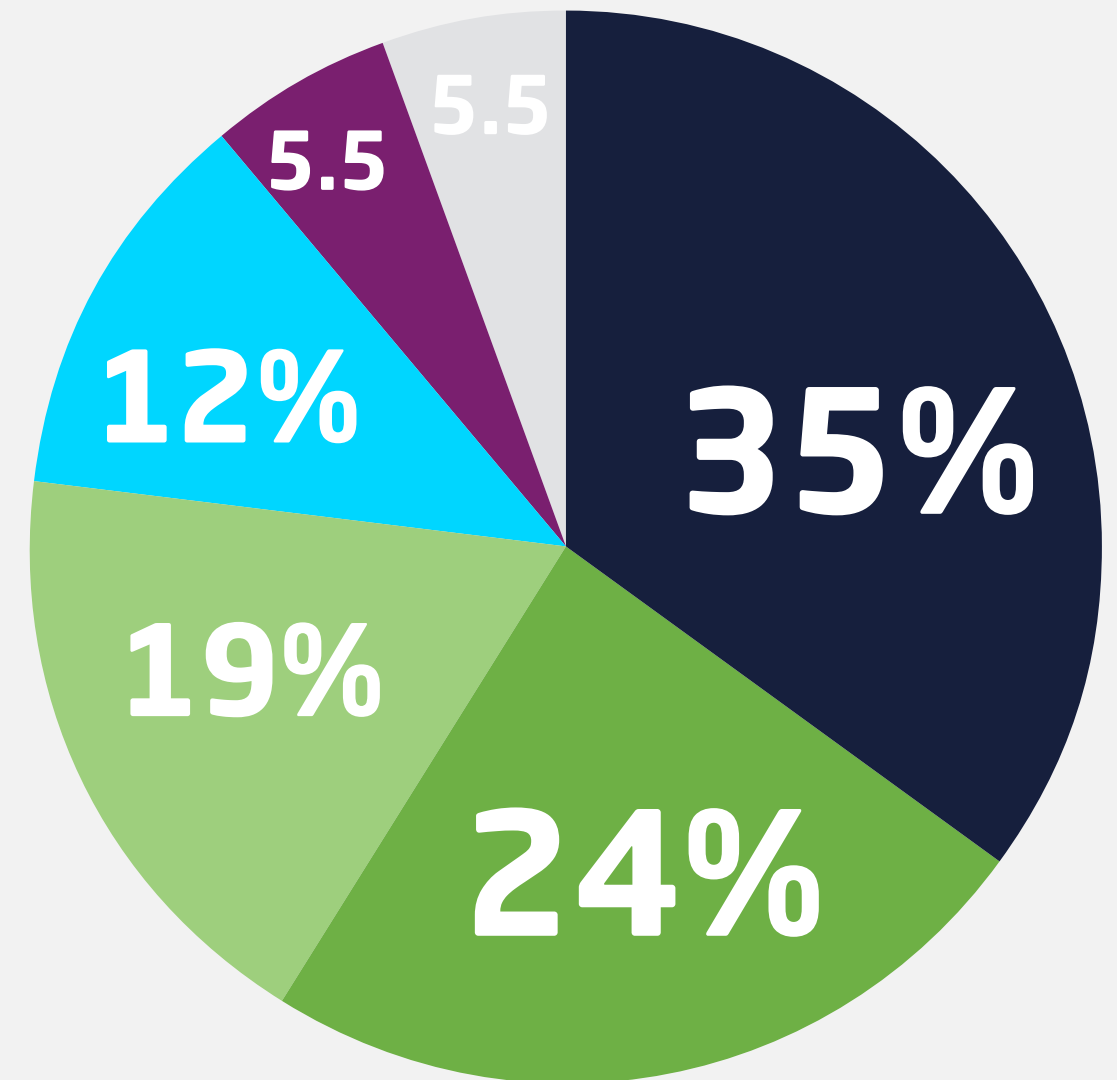
من ممارسي العمل الحر يدرجون تحت فئة ذوي الدخل المتوسط والمرتفع.

وبالرغم من أن متوسط الدخل الشهري في قطاع الزراعة وتربية الحيوانات أقل من قطاع البناء والمقاولات والتصميم والعقار، إلا أن نسبة الدخل إلى الصرف في قطاع الزراعة وتربية الحيوانات تبلغ 158%، متجاوزة قطاع البناء والمقاولات بنسبة 13%.

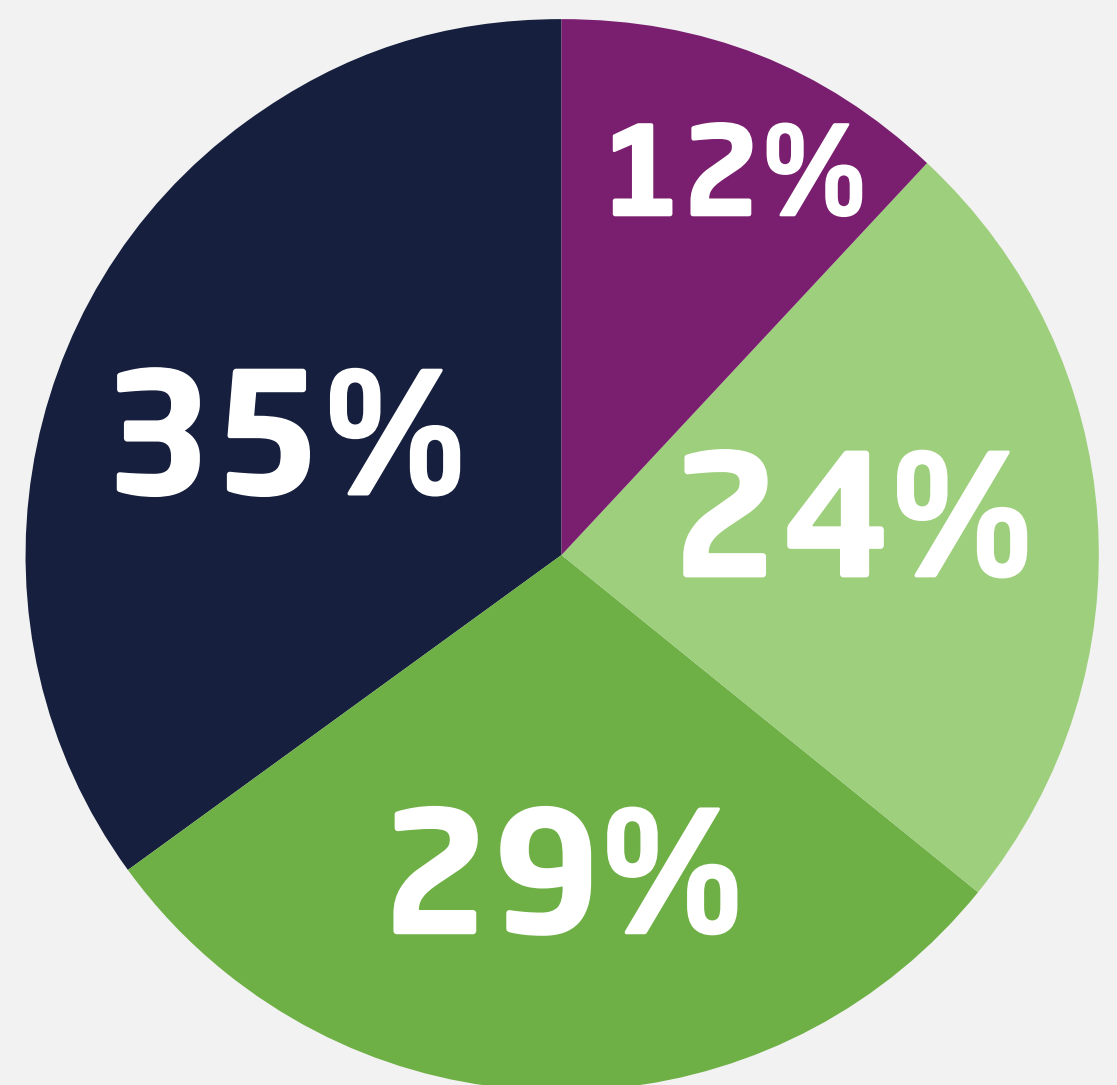
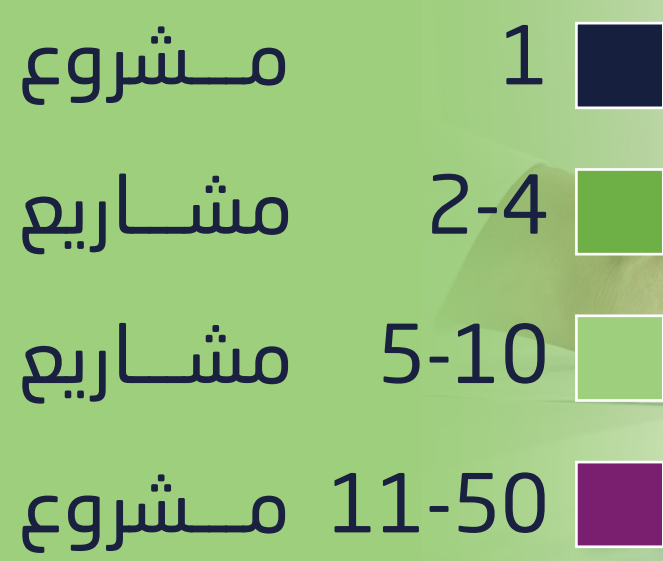
اعتماد المنشآت

على الاستعانة بممارسي العمل الحر محلياً

متوسط مدة المشاريع



متوسط عدد المشاريع الحرة في السنة



أفادت دراسة أجرتها شركة عمل المستقبل
في عام 2022 أن
5%
من المنشآت تعتمد على ممارسي العمل الحر.

49%

من المنشآت تخطط لتعيين ممارسي العمل الحر في المستقبل.
يشير هذا إلى أهمية العمل الحر في تلبية احتياجات السوق
المحلي، مع تزايد الطلب على ممارسي العمل الحر في مجالات
مثل التطوير العقاري، السياحة، الثقافة، والترفيه.



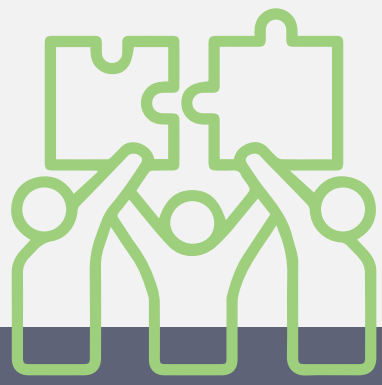
3

حملة وثائق العمل الحر

أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خدمة إصدار وثائق العمل الحر في إطار مبادراتها لتحسين وتطوير بيئة العمل الحر. تهدف هذه الخدمة إلى تمكين الباحثين عن عمل من التسجيل والحصول على الوثيقة عبر بوابة العمل الحر، التي توفر عدة مزايا لدعم استمرارية العمل الحر. وصل عدد المسجلين في منصة العمل الحر حتى سبتمبر 2024 (2.25 مليون فرد)*



أبرز أهداف المنصة



تنويع الفرص
للباحثين عن العمل
في التحول إلى
أصحاب عمل حر



توعية المجتمع
بمفهوم العمل الحر
والفرص المتاحة



تمكين المهتمين
بممارسة العمل الحر



توفير فرص لزيادة
دخل الافراد



تكوين قاعدة بيانات
للعمل الحر



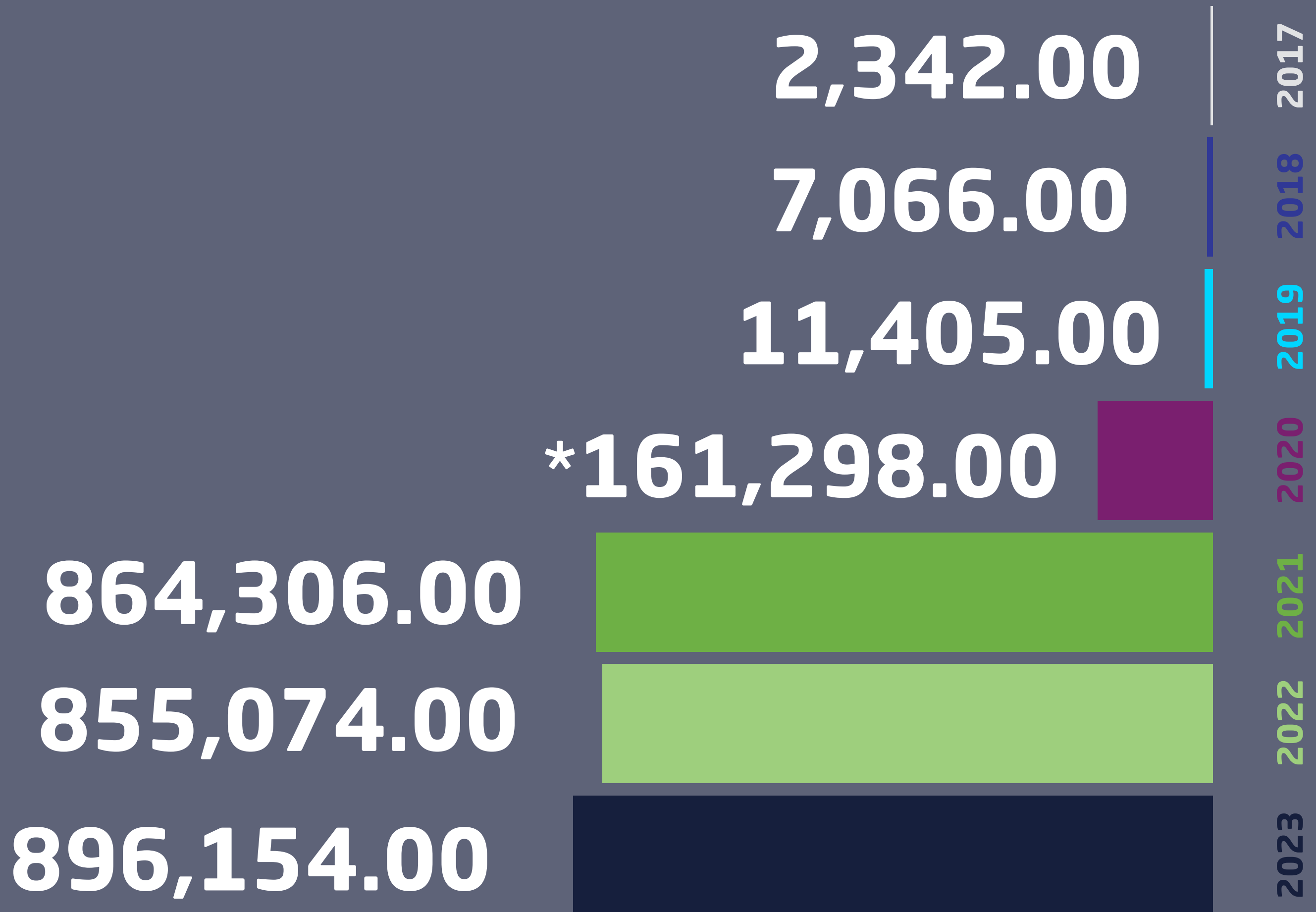
رفع نسبة الأمان
والمصداقية

إصدار وثيقة العمل الحر

من ضمن الخدمات المقدمة من المنصة هي إصدار وثيقة العمل الحر، وهي وثيقة تُمكن العامل الحر من ممارسة عمله بشكل نظامي. تصدر هذه الوثيقة عبر منصة العمل الحر التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتوفر العديد من المزايا لتعزيز استمرارية العمل الحر.



إجمالي الوثائق المصدرة



بلغ إجمالي عدد وثائق العمل الحر المصدرة حتى عام 2023 حوالي

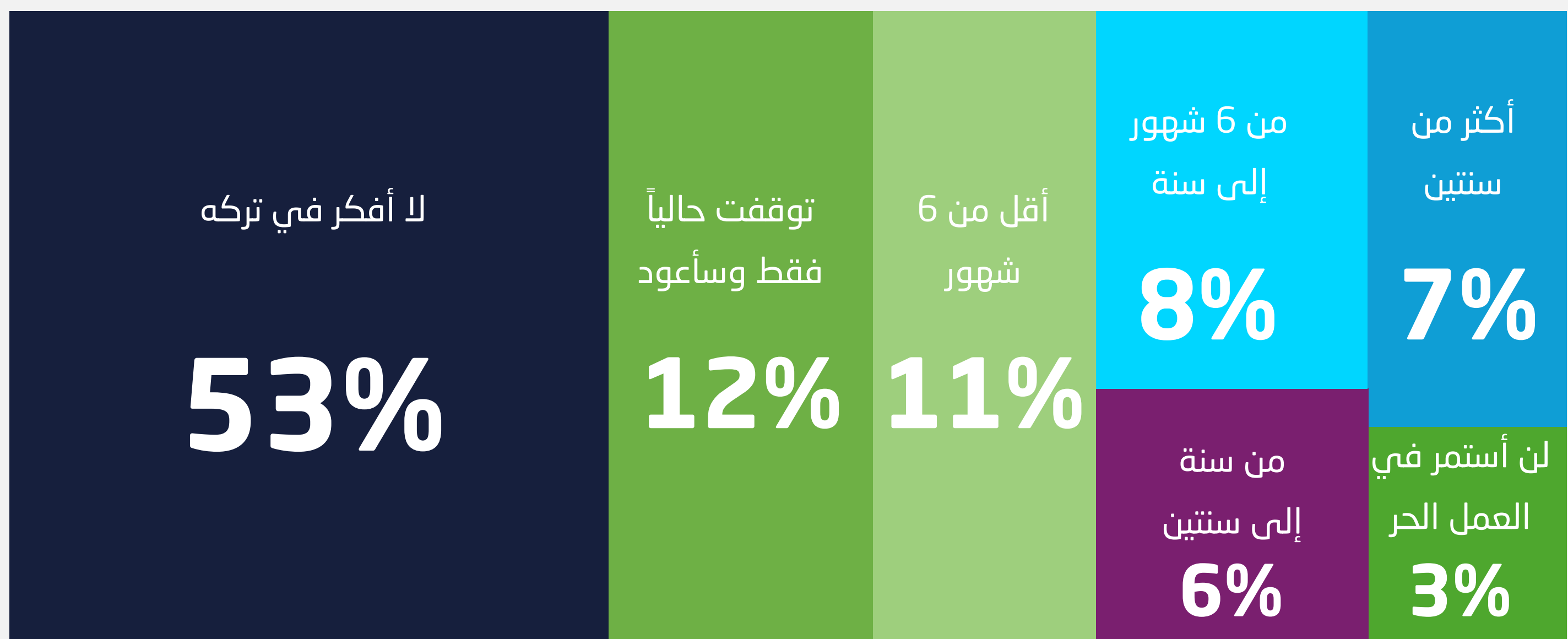
2,797,645 وثيقة

شهد عام 2020 نقطة تحول كبيرة حيث ارتفع عدد الوثائق المصدرة بنسبة

1314% مقارنة بالعام السابق

استمرارية العمل الحر

تشير البيانات إلى أن أكثر من نصف حملة وثائق العمل الحر (53%) لا يفكرون في ترك العمل الحر، مما يعكس الأثر الإيجابي واستدامة هذا النوع من الأعمال.



يوفر العمل الحر في المملكة العربية السعودية العديد من المزايا والإيجابيات التي تسهم في تحسين جودة الحياة وتعزيز الاستقلالية المالية والمهنية للأفراد.

مميزات ممارسة العمل الحر



توفير مصدر دخل أساسي أو إضافي



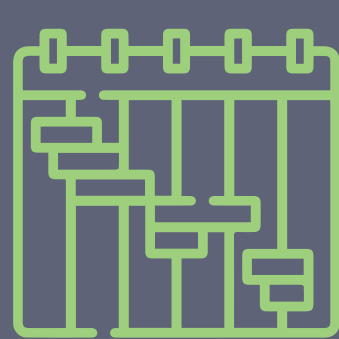
استقلالية في أسلوب العمل



زيادة فرص العمل وتنوعها



مرونة في أوقات ومكان العمل



العمل على مجموعة متنوعة من المشاريع



تطبيق المهارات في الأنشطة الحرة

برامج الدعم لممارسي العمل الحر

بفضل التحولات الاقتصادية والاجتماعية التي تشهدها المملكة العربية السعودية، يبرز دور العمل الحر كأحد الركائز الأساسية لدعم الاقتصاد الوطني وتعزيز الاستقلالية المالية للأفراد. يأتي ذلك في إطار رؤية المملكة 2030 التي تهدف إلى تنويع مصادر الدخل وتحقيق التنمية المستدامة.

ولتحقيق هذه الأهداف، تم إطلاق العديد من البرامج والمبادرات التي تدعم ممارسي العمل الحر وتوفر لهم البيئة المثالية للنمو والازدهار مثل:

بنك التنمية الاجتماعية
SOCIAL DEVELOPMENT BANK



ممارسي العمل الحر (بنك التنمية الاجتماعية)

تقديم برامج تشمل التمويل
النقدي، حوافز دورية وتمويل
الأصول

ريف Reef

الأسر الريفية المنتجة (ريف)

برنامج تمويلي لدعم المزارعين
والأسر الريفية المنتجة

صندوق تنمية
الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT FUND



توصيل الطلبات

دعم شهري نقدي تحت برنامج دعم
العمل الحر للعاملين في نشاط
توصيل الطلبات

النقل الموجه

دعم شهري نقدي لنشاط نقل
الركاب، بالإضافة إلى المكافآت
التحفيزية

منتجات تمكينية للعمل الحر

في إطار رؤية المملكة 2030 وتعزيز الاقتصاد الوطني، تعمل شركة "عمل المستقبل" على تمكين ممارسي العمل الحر من خلال تطوير منتجات وخدمات مبتكرة.

تهدف هذه المنتجات إلى تسهيل عمل ممارسي العمل الحر من خلال توفير بيئة داعمة تتيح لهم الاستفادة من الفرص المتاحة في سوق العمل.

تسهم شركة عمل المستقبل في تعزيز الاستقلالية المالية ورفع مستوى الجودة والإنتاجية للعاملين في هذا القطاع الحيوي، عبر توفير حلول متكاملة ومخصصة لقطاع العمل الحر في المملكة

خدمة تهدف إلى تمكين ممارسي العمل الحر، حيث تتضمن أدوات وخدمات داعمة لتحفيز وتسهيل الانضمام إلى مجال العمل الحر والاستمرار فيه



مميزات عضوية رائد

توثيق
الحساب



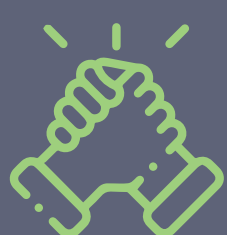
الدفع
الإلكتروني



الوصول لمشاريع
الممارس الحر



بوابة الشراكات
والخصومات



إصدار الفواتير
الإلكترونية



مكتبة المستندات
الإدارية



الحساب البنكي
التجاري



برامج
التدريب



يهدف مد إلى ربط الشركات والمؤسسات بممارسي العمل الحر السعوديين المؤهلين، للتسهيل على الجهات الحكومية والخاصة البحث والتعاقد مع الكفاءات بسهولة سواء بالساعة أو الشهر أو السنة أو على مشاريع محددة



آلية العمل

- 1 **بناء الملف**
التعريف للجهة
- 2 **طرح** فرص العمل/
المشاريع
- 3 **البحث** عن عامل الحر
في مجالات محددة
- 4 **مراجعة** قائمة
الاقتراحات المقدمة
ومقابلة العامل الحر
- 5 **قبول** العرض
وتحديد جدول
العمل
- 6 **توقيع** العقد بين الجهة
والعامل الحر ومن ثم
تقييم العامل الحر

القيمة المضافة للخدمة:
المرونة في آلية التعاقد، تقليل التكاليف، سهولة الوصول الى
الكفاءات، جودة الأعمال والكفاءات

تمكن الشركات المتوسطة والصغيرة أو الأفراد والأسر المنتجة من العمل مع ممارسي العمل الحر لإنجاز مجموعة من الخدمات التسويقية عبر الاشتراك في باقات مصممة وفق احتياجات سوق العمل

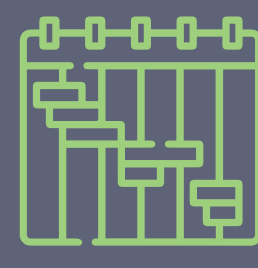


أهداف ومميزات الخدمة

توفير الدعم
والتوجيه



تسهيل آلية
تنفيذ الأعمال



تعزيز القدرة
التنافسية



خلق فرص عمل من خلال ربط الممارس الحر
بالشركات الصغيرة والمتوسطة



ضمان الأمن
المالي



مسارات هو مجتمع متكامل يستقطب ممارسي العمل الحر في القطاع اللوجستي، ويوفر فرص متنوعة في مسارات متخصصة لكل قطاع مثل توصيل الطلبات، توصيل الطرود، والنقل الموجه



المستفيدين

شركات توصيل الطرود،
النقل الموجه وتوصيل الطلبات

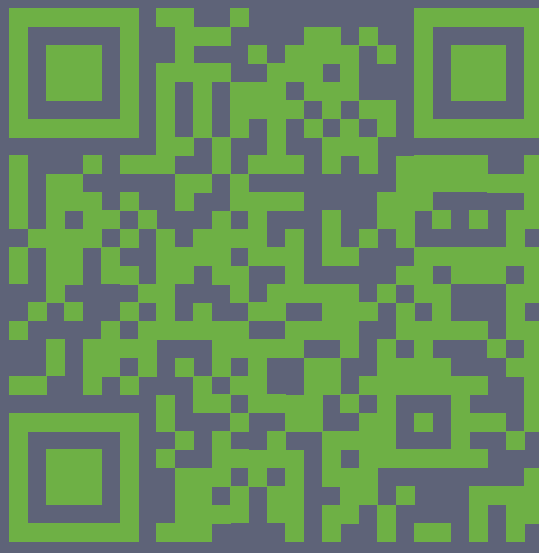


الأفراد

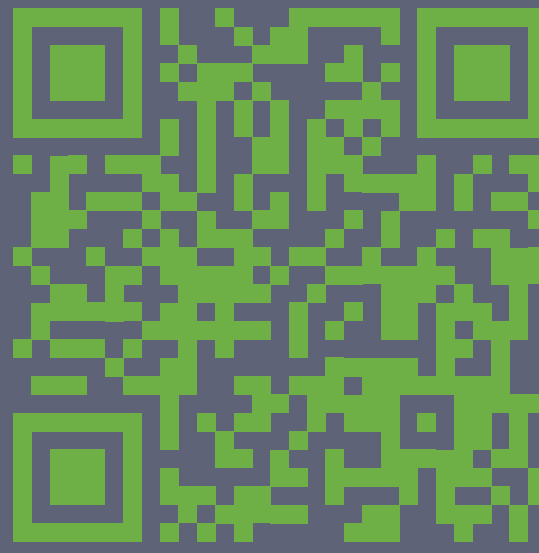


القيمة المضافة للمستفيدين من المنتجات:

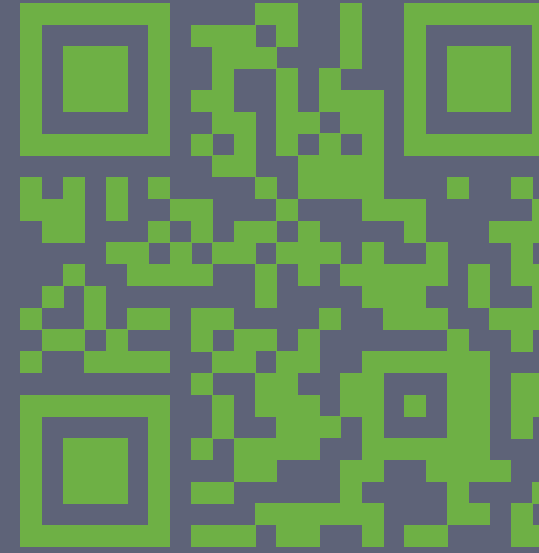
- زيادة دخل المشاركين في المسارات
- توثيق التعاقد بعقود مرنة وبمزايا تعادل وظيفة رسمية
- برنامج ولاء ومكافآت لتحفيز المنتسبين
- إمكانية التعاقد السريع مع المشاركين في المسارات
- تقليل التكاليف والوقت المستهلك
- دعم استمرارية المشاركين في المسارات

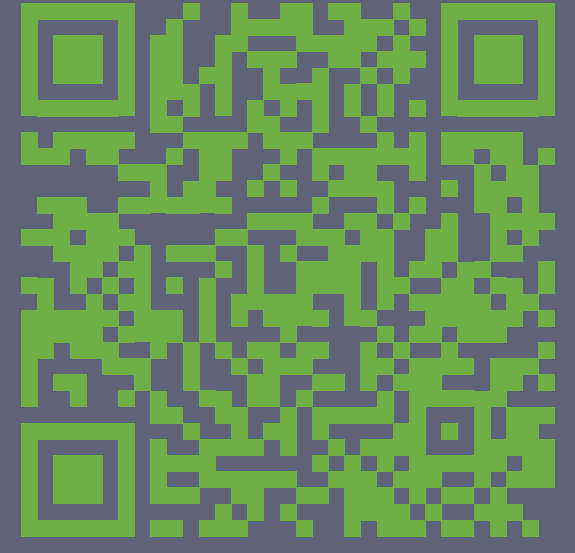
اضغط هنا للوصول
إلى مسارات

اضغط هنا للوصول
إلى ماس

اضغط هنا للوصول
إلى رائد

اضغط هنا للوصول
إلى مد



4

الأثر المستقبلي

يشهد العمل الحر محلياً تطوراً سريعاً نتيجة التحولات الاقتصادية والاجتماعية والتقنية التي تمر فيها المملكة تماشياً مع رؤية 2030، وتساهم عدة عوامل في تعزيز هذا النمو، ومن المتوقع أن يكون لها تأثيرات إيجابية كبيرة على الاقتصاد والمجتمع السعودي في المستقبل.



الأثر الاقتصادي

- يقدر دخل ممارسي العمل الحر في المملكة بحوالي 72.5 مليار ريال في عام 2023، مما يمثل حوالي 2% من إجمالي الناتج المحلي. من المتوقع أن يزداد دور العمل الحر في توفير فرص عمل جديدة وتنمية المهارات المحلية، مما يسهم في تحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال بناء اقتصاد متنوع ومستدام.



زيادة عدد ممارسي العمل الحر

- يتوقع أن يستمر عدد ممارسي العمل الحر في النمو، خاصة بين الفئات العمرية الشابة (18-34 سنة) التي تظهر اهتماماً كبيراً بممارسة العمل الحر. تشكل هذه الفئة حوالي 59% من العاملين الذين أبدوا احتمالية عالية لممارسة العمل الحر في المستقبل.



تنوع المجالات

- من المتوقع أن يتوسع العمل الحر ليشمل مجالات جديدة تتماشى مع التحولات الاقتصادية، مثل التقنية والقطاع المالي والتأمين. حالياً، يشكل قطاع التجارة والتجزئة النسبة الأكبر من ممارسي العمل الحر بـ 38%، لكن هناك إمكانيات لنمو قطاعات أخرى مثل التقنية



التوزيع الجغرافي

- تشير البيانات إلى أن المدن الكبرى مثل الرياض، مكة المكرمة، والمنطقة الشرقية هي الأكثر جذباً لممارسي العمل الحر، ومن المتوقع أن تتوسع هذه الفرص لتشمل مناطق أخرى مثل حائل ونجران والجوف بفضل الاستثمارات الوطنية في البنية التحتية والتقنية.



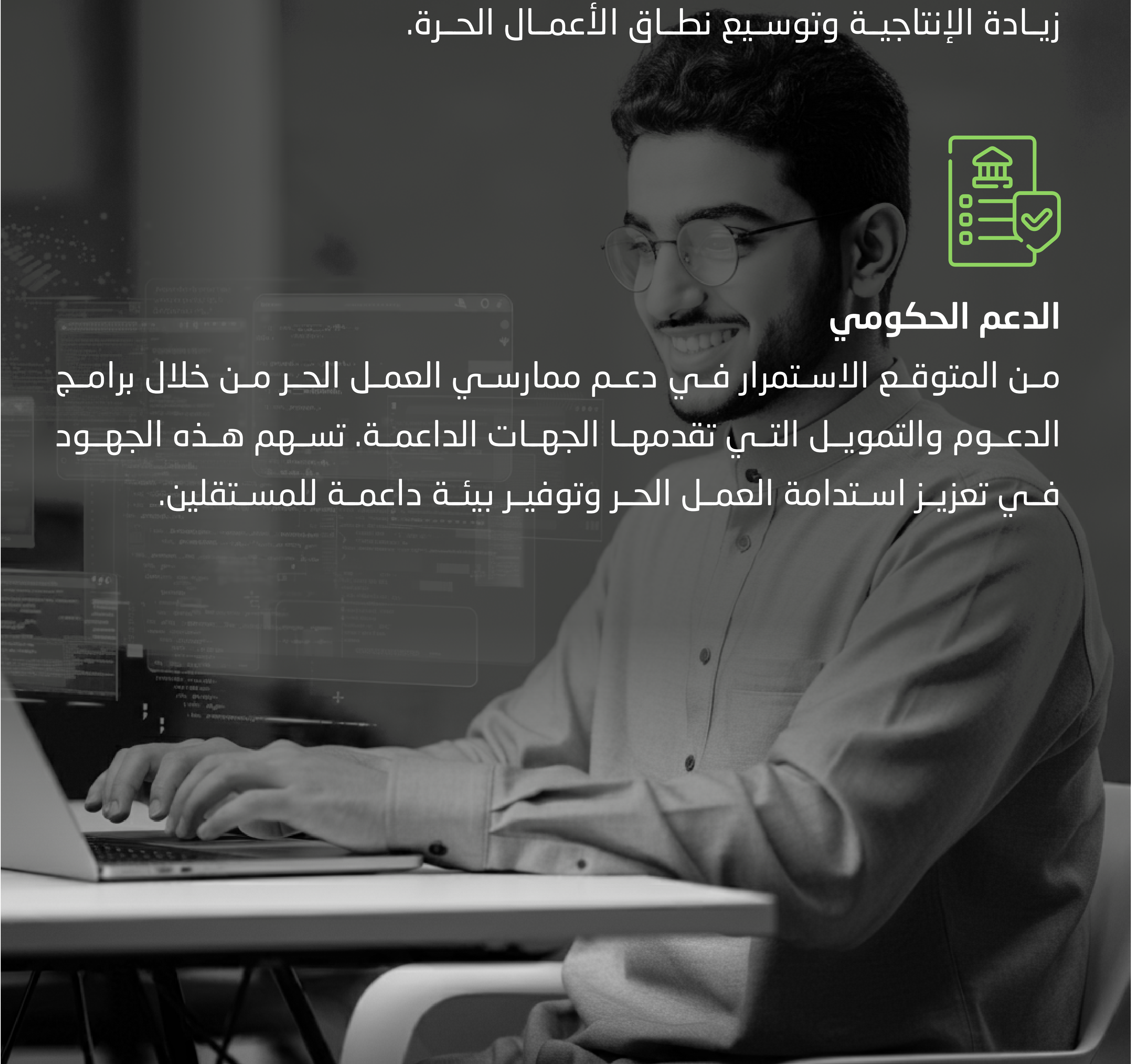
الاعتماد على التقنية

- يُظهر 79% من ممارسي العمل الحر حالياً اعتماداً على التقنية، ومن المتوقع أن يزداد هذا الاعتماد في المستقبل مع تطور المنصات الرقمية والتطبيقات التي تسهل العمل الحر. هذا التوجه سيسهم في زيادة الإنتاجية وتوسيع نطاق الأعمال الحرة.

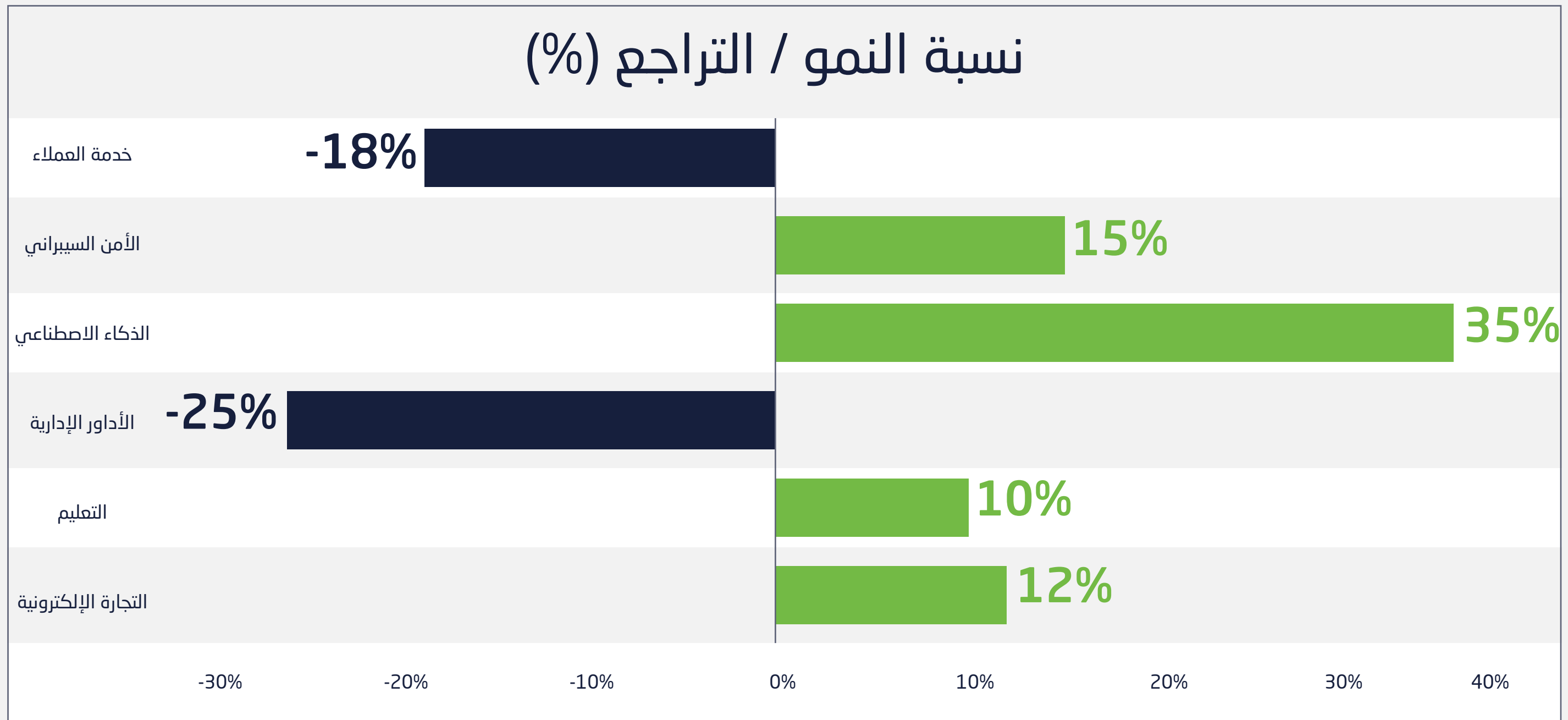


الدعم الحكومي

- من المتوقع الاستمرار في دعم ممارسي العمل الحر من خلال برامج الدعوم والتمويل التي تقدمها الجهات الداعمة. تسهم هذه الجهود في تعزيز استدامة العمل الحر وتوفير بيئة داعمة للمستقلين.



تأثير الذكاء الاصطناعي على مستقبل العمل



يوضح الرسم البياني تأثير الذكاء الاصطناعي على قطاعات سوق العمل، حيث تشهد قطاعات الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني نموا ملحوظا، بينما تتراجع الأدوار الإدارية وخدمة العملاء بسبب الأتمتة.

يشير تقرير المنتدى الاقتصادي العالمي الى أنه من المتوقع أن يتم خلق حوالي 69 مليون وظيفة بحلول عام 2027 نتيجة لتطورات الذكاء الاصطناعي، في حين قد يتم فقدان 83 مليون وظيفة.

يأتي دور العمل الحر فعالاً لسد الفجوات الوظيفية التي قد يسببها مستقبل الذكاء الاصطناعي. تشمل بعض مهن العمل الحر:

إخصائي التسويق عبر
الذكاء الاصطناعي

مشرف آليات
التفاعل مع العملاء

اخصائي
أتمتة عمليات

محلل
المحتوى الرقمي

مشرف أنظمة
المراقبة الذكية

خبير أتمتة
خطوط الإنتاج

فريق العمل

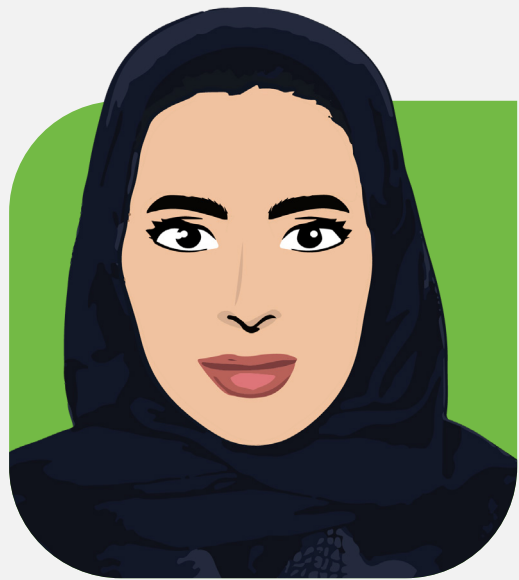
تجدر الإشارة إلى أنه شارك في إعداد هذا التقرير مبدعون في مجال العمل الحر، الذين أسهموا بخبراتهم لإثراء محتوى التقرير.

مصممة جرافيكية أولى بخبرة تتجاوز تسع سنوات في العمل الوظيفي والعمل الحر.

بدأت مشواري في مجال العمل الحر بدافع الشغف والرغبة المستمرة في التعلم وتطوير مهاراتي. خلال فترة عملي في العمل الحر، أتيحت لي الفرصة للتعاون مع عملاء بارزين من القطاعين الحكومي والخاص، مما منحني مرونة أكبر في التعامل مع مختلف المشاريع. قدمت خدمات متنوعة تشمل تصميم التقارير السنوية، الملفات التعريفية، الهويات التجارية، الإنفوجرافيك، والبوستات الإعلانية. كل تصميم يهدف إلى تجسيد رؤية العميل بأسلوب مبدع واحترافي يعزز من الصورة الذهنية للعلامة التجارية

كاتبة إبداعية أولى ومتخصصة في تطوير الحملات الإعلانية، أمتلك خبرة تفوق الثلاث سنوات في كل من العمل الوظيفي والعمل الحر.

بدأت رحلتي في العمل الحر كتجربة في وقت الفراغ، وسرعان ما تحولت هذه التجربة إلى شغف يثمر عن تقديم محتوى مبتكر وحلول إبداعية. من خلال هذه الرحلة، تمكنت من بناء علاقات طويلة الأمد مع عملاء بارزين من القطاع الحكومي والخاص، لتقديم نتائج ملموسة تعزز من قوة العلامات التجارية



نجد الشايع

مصممة جرافيك

للإنتقال إضغط هنا



غدير الحربي

كاتبة محتوى

للإنتقال إضغط هنا



فريق إعداد التقرير



أ. عبيد العتيبي

مستشار - ضمان عمليات الجودة



أ. لمى المانع

مستشار - ضمان عمليات الجودة



م. بدر الحماد

مستشار - مختص تطوير المحتوى



أ. مهند الزهراني

مدير عام ادارة الاستشارات - قائد الفريق



أ. سلطان التوم

مدير عام إدارة التطوير المؤسسي



أ. عبدالله العمران

المدير التنفيذي لإدارة التمكين



أ. ناصر الهاجري

المدير التنفيذي لإدارة الشراكات

المصادر

- دراسة سوق العمل الحر في المملكة (المجتمع) لعام 2023 بفي 13 مدينة رئيسية في المملكة.
- المقارنة المعيارية لعام 2022 - 2023 للعمل الحر عالمياً ومحلياً - إعداد شركة عمل المستقبل.
- دراسة حملة وثائق العمل الحر في المملكة لعام 2023 من المسجلين في منصة العمل الحر.
- دراسة أنماط العمل التقليدية والحديثة في المملكة لعام 2021 - 2022.
- قاعدة بيانات منصة العمل الحر التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
- الهيئة العامة للإحصاء (السكان حسب الفئات العمرية التفصيلية)
- (Self-employed, total (% of total employment) (World Bank
- The 2023 Freelance Economy Report (RUUL)
- الهيئة العامة للإحصاء (Population estimate by gender, nationality, and age group)
- quarterly national accounts indicators Methodology (الهيئة العامة للإحصاء)
- (The future of work in Turkey (McKinsey & Company Report
- (International labour organization (Ensuring better protection for self-employed workers
- (Federal Ministry of Labour and Social Affairs - Germany)
- Social Security Administration (USA)
- Department of Social Services - Australian Government
- (National Health Insurance Security (Social Security System, South Korea
- World Bank - The Future of Work
- World Economic Forum (WEF). Future of Jobs Report

إخلاء مسؤولية

المعلومات الواردة في هذا التقرير مقدمة من شركة عمل المستقبل لاستخدامها كمعلومات عامة فقط، وتحتفظ الشركة بحقوق النشر وحقوق الملكية الفكرية لمحتويات التقرير بما في ذلك شعار الشركة. لا يجوز استخدام أو إعادة إنتاج أو نقل أي من محتويات هذا التقرير- كلياً أو جزئياً - بأي شكل أو وسيلة، بما في ذلك النسخ والطباعة والتحميل، دون إذن كتابي من الشركة. شركة عمل المستقبل لا تقدم أية ضمانات أو تعهدات - صريحة أو ضمنية - حول اكتمال أو دقة أو موثوقية أو ملائمة أو توفر أي من البيانات أو المعلومات الواردة في هذا التقرير، ولا تتحمل أية مسؤولية عن أي خسائر أو أضرار- أيًا كان نوعها - التي قد تنتج عن استخدام المعلومات الواردة في هذا التقرير أو محتواه أو الاعتماد عليه، حيث تقع المسؤولية كاملة على عاتق من يستخدمها.

تشجع الشركة جميع المستخدمين على التحقق من دقة واكتمال المعلومات وطلتها بأغراضهم والحصول على استشارة مهنية تتناسب مع حالاتهم الخاصة. كما يُحظر استخدام المعلومات في أي طرق غير مشروعة أو مخالفة للقانون أو لأغراض الاحتيال أو تحقيق نشاطات ضارة.



اضغط هنا للوصول إلى
الموقع الإلكتروني

